

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 89]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 29, 2011/वैशाख 9, 1933

No. 891

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 29, 2011/VAISAKHA 9, 1933

# भारतीय उपचर्या परिषद्

# अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2011

# भारतीय उपचर्या परिषद् भर्ती नियम (तकनीकी तथा प्रशासनिक पद), 2010

सं 11-1/2010-भा-उ-प---भारतीय उपचर्या परिषद् अधिनियम, 1947 के अनुच्छेद 8(2)(घ) के अधीन प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा परिषद् में विभिन्न तकनीकी और प्रशासनिक पदों के सभी मौजूदा भर्ती नियमों का प्रतिस्थापन करते हुए, इस तरह के प्रतिस्थापन से पूर्व किए गए अथवा किए जाने से रह गए कार्यों को छोड़कर, भारतीय उपचर्या परिषद् तकनीकी और प्रशासनिक पदों की भर्ती की विधि और तत्संबंधी विषयों को विनियमित करने के लिए निम्न नियम बनाती है, यथा:

# लघु शीर्ष और प्रवर्तन

- (i) इन नियमों को भारतीय उपचर्या परिषद (तकनीकी और प्रशासनिक), भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।
  - (ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनकी अधिसूचना / प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

# 2. परिमाषाएं

- (क) 'अधिनियम' का आशय समय—समय पर यथासंशोधित भारतीय उपचर्या परिषद अधिनियम, 1947 से है।
- (ख) 'परिशिष्ट' का आशय इन नियमों की अनुसूची के परिशिष्ट से है।
- (ग) 'विभागीय उम्मीदवार' का आशय ऐसे कर्मचारियों से है जो भारतीय उपचर्या परिषद में नियमित आघार पर कार्यरत हैं लेकिन उनमें ऐसे कर्मचारी शामिल नहीं हैं जो तदर्थ, दिहाड़ी अथवा संविदा आधार पर कार्यरत हैं।
- (घ) 'सरकार' का आशय केन्द्रीय सरकार से है।
- (ड.) किसी व्यक्ति के संबंध में 'परिवीक्षाधीन' का आशय ऐसे व्यक्ति से है जिसे इन नियमों में यथानिर्दिष्ट सीधी भर्ती के आधार पर किसी पद पर नियुक्त किया गया हो।

- (च) 'नियमित सेवा' का आशय किसी कर्मचारी द्वारा भारतीय उपचर्या परिषद के संवर्ग में संविदा अथवा दिहाड़ी आधार पर प्रदान की गई सेवा से इतर नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा से है।
- (छ) 'अनुसूची' का आशय इन नियमों की अनुसूची से है।
- (ज) 'चयन समिति' का आशय चयन समिति के सदस्यों के गठन से है जिसमें इन नियमों की अनुसूची के परिशिष्ट-1 और परिशिष्ट-2 में निर्दिष्ट विभागीय चयन समिति शामिल है।

# सेवा की अधिकृत स्थायी पद संख्या और अस्थायी पद संख्या

(i) अधिसूचना की तारीख को सेवा के विभिन्न संवर्गों / पदों की अधिकृत स्थायी पद संख्या; पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा तत्संबंधी वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में यथानिर्दिष्ट होंगे।

शर्त यह है कि अध्यक्ष, कार्यकारी समिति के अनुमोदन से परिषद के कामकाज के हित में जरूरी पाए जाने पर किसी भी संवर्ग / पदों की संख्या में कोई भी अस्थायी वृद्धि / कटौती कर सकता है।

- 4. मर्ती की विधि, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं
- (i) भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उपर्युक्त पदों से संबंधित अन्य विषय अनुसूची में कालम 6 से 10 तक में यथानिर्दिष्ट होंगे।
- (ii) सीधी भर्ती / मुक्त चयन से संबंधित विभिन्न पदों पर भर्ती के लिए पदों की विभिन्न श्रेणियों से संबंधित चयन सिमितियों का गठन परिशिष्ट-1 तथा परिशिष्ट-2 में दिए अनुसार होगा। सीधी भर्ती / मुक्त चुनाव के माध्यम से प्रत्येक भर्ती अनिवार्यतः प्रमुख समाचार-पत्रों और रोजगार समाचार में खुला विज्ञापन देने और अर्जियां अग्रेषित करने के लिए कम से कम 4 सप्ताह का समय दिए जाने के बाद ही की जाएगी। यदि कुछेक मामलों में ऐसे प्रबल कारण हो जिनके चलते रिक्ति तत्काल आधार दर भरी जानी हो तो अध्यक्ष, आईएनसी की मंजूरी से एक अल्प समय-सीमा निर्धारित की जा सकती है।
- (iii) पदोन्नितयों के लिए भर्ती वर्ष कैलेंडर वर्ष के आधार पर होगा। जिन मामलों में पदोन्नित को भर्ती की एक विधि के रूप में निर्धारित किया गया है, पदोन्नित के लिए पात्रता सूची भर्ती वर्ष की पहली जनवरी को अधिकारियों द्वारा अपने संबंधित संवर्ग/पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।
- (iv) इन नियमों में जो कुछ भी कहा गया है उसके बावजूद, आपातिक स्थितियों में अध्यक्ष संविदा/अल्प अवधि आधार पर नियुक्तियां करेगा। ऐसे मामलों में संविदा अवधि/अल्प अवधि आधार सामान्यतः छः महीने से बढ़कर नहीं होगा।
- अपात्रता कोई भी व्यक्ति
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका जीवनसाथी जीवित है विवाह कर लिया है अथवा विवाह का करार कर लिया है अथवा
  - (ख) जिसका जीवनसाथी जीवित है और जिसने किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा विवाह करने का करार कर लिया है

परिषद में किसी भी पद पर भर्ती का पात्र नहीं होगा।

शर्त यह है कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हों कि इस तरह का विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के अन्य पक्षकार के मामले में लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्य है और यह कि इस तरह का विवाह करने के अन्य आधार मौजूद हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

# 6. परिवासा

भरिषद के अधीन सीधी भर्ती / मुक्त चुनाव के माध्यम से भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति प्रत्येक पद से संबंधित अनुसूची में यथानिर्दिष्ट अवधि के लिए अथवा आदेशानुसार विस्तारित अवधि के लिए परिवीक्षाधीन होगा।

## 7. ढील देने की शक्ति

जब अध्यक्ष द्वारा की गई अनुशंसा पर परिषद के क्रार्यकारी समिति का यह मत हो कि ऐसा करना जरूरी अथवा उचित है तो वह लिखित में कारण निर्दिष्ट करके आदेश द्वारा पदों अथवा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

# निरसन तथा व्यावृत्ति

इन नियमों में निर्दिष्ट कोई भी बात परिषद द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, शारीरिक दृष्टि से विकलांग व्यक्तियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा प्रदान की जाने वाली अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

## 9. निर्वचन

- (i) इन नियमों के निर्वचन से संबंधित किसी भी प्रश्न के संबंध में जब तक कि इन नियमों में अन्यथा विशिष्ट रूप से न कहा गया हो कार्यकारी समिति का निर्णय अंतिम होगा।
- (ii) इन नियमों में कही गई किसी भी बात के बावजूद कार्यकारी समिति के पास इन नियमों के किसी भी प्रावधान को बदलने अथवा संशोधित करने का अधिकार होगा।

# 10. कठिनाइयों को दूर करना

यदि इन नियमों के किसी भी प्रावधान के कार्यान्वयन अथवा प्रचालन में कोई कठिनाई पेश आती है तो अध्यक्ष कार्यकारी समिति के अनुमोदन से इन नियमों के प्रावधानों के संबंध में समय—समय पर ऐसे सामान्य अथवा विशिष्ट निर्देश जारी कर सकता है जोकि उसकी राय में ऐसी कठिनाई को दूर करने के प्रयोजन से जरूरी हों।

"अनुसूची"

## परिशिष्ट 1

निम्न पदों की भर्ती के लिए चयन समितिः

- (1) सचिव;
- (2) संयुक्त सचिव;
- (3) उप-सचिव; तथा
- (4) सहायक सचिव

## में निम्न सदस्य होंगेः

- (1) अध्यक्ष;
- (2) उपाध्यक्ष;
- (3) कार्यकारी समिति द्वारा नामित कोई सदस्य (अध्यक्ष तथा उपाध्यक्ष से अलग);
- (4) कार्यकारी समिति द्वारा नामित कोई बाहरी विशेषज्ञ;
- (5) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित कोई बाहरी विशेषज्ञ।

## परिशिष्ट 2

परिषद में निम्न पदों को छोड़कर किसी अन्य पद पर भर्ती के लिए चयन समितिः

- (1) सचिव;
- (2) संयुक्त सचिव;
- (3) उप-सचिव; तथा
- (4) सहायक सचिव

## में निम्न सदस्य होंगे:

- (1) उपाध्यक्ष
- (2) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई सदस्य (उपाध्यक्ष को छोड़कर);
- (3) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित कोई बाहरी विशेषज्ञ।

परिशिष्ट 3 पदों के नाम

क्रम संख्या	पद	वेतन बैंड	ग्रेड वेतन	पदों की संख्या
1. ×	सचिव	15600-39100	7600	1
2.	संयुक्त सचिव (प्रशासन)	15600-39100	6600	1
3	उप-सचिव (तकनीकी)	9300-34800	5400	1
4.	उप-सचिव (गैर-तकनीकी)	9300-34800	5400	1
5.	सहायक सचिव (गैर-तकनीकी)	9300-34800	4800	2
6.	सहायक सचिव (तकनीकी)	9300-34800	4800	2
7.	लेखाकार / सहायक	9300-34800	4200	4
8.	खजांची / अधीक्षक	5200-20200	2800	4
9.	उच्च श्रेणी लिपिक	5200-20200	2400	8
10.	आशुटंकक	5200-20200	2400	2
11.	निम्न श्रेणी क्लर्क	5200-20200	1900	12
12	दफ्तरी	5200-20200	1800	3
13	चपरासी	5200-20200	1600	2
14	सफाई कर्मचारी	5200-20200	1600	1

[भाग III—खण्ड	5 4	] भारत का रा	जपत्र	: असाध	र्ण	5
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	6	सीधी मती वार्लो के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं	₩.E			उसके समतुत्य वाले विभागीय एगा। यदि अन्य हसी भी संस्थान ।। नहीं होगी।
क्या सीधी मती वालों के लिए निर्घारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में मी लागू होंगी	8	পদ্ধ হা প্ৰথ: হা শ্ৰ	तिनियुक्ति/विलयन किया जान			ज में कार्यरत ऐसे अधिकारी । पीबी—3 में रू. 5400/— या उप—सर्विव (तकनीकी) के पद है तो इसे पदोन्नित समझा जार व/राज्य सरकारों के अधीन वि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। तिए विचार किए जाने का पत्र नहीं होंगे। तारीख को 55 वर्ष से अधिक
सीधी मती वालों के लिए शैक्षिक अहंता तथा अपेक्षित अनुभव	7	अनिवारी: (i) उपचर्या में मास्टर डिग्री (ii) पंजीकृत नर्स तथा भारत में किसी भी राज्य उपचर्या पिषद में पंजीकृत दाई अथवा समतुल्य (iii) उपवर्या में मनातकोत्तर के बाद कम से कम 10 वर्ष का अनुमद जिसमें कन्दीय/ राज्य सरकार के अधीन किसी विनियामक/ साविधिक निकाय/निसींग स्कूल/कालेज में प्रशासन तथा शिक्षण का कम से कर्म-६. वर्ष का अनुमद होना चाहिए। वांधनीय: (i) उपचर्या में पी. एचडी. (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों की जानकारी	प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना		11	<ul> <li>अमिनुयुक्तिः</li> <li>(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन स्वायत्त्त/सांविष्ठिक निकायों / विश्वविद्यालयों/निसींग स्कूल/ कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारी</li> <li>(i) जो नियमित आधार पर पदों के बारक हो अथवा</li> <li>(ii) नियमित आधार पर पदों के बारक हो अथवा</li> <li>(iii) नियमित आधार पर पदों के बारक हो अथवा</li> <li>(iii) नियमित अधार के ६६०० या उसके समनुत्य ग्रेड वेतन वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा आधी-3 में रु. 5400/- या उसके समनुत्य ग्रेड वेतन वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप-सर्विद (तकनीकी) के पद वाले विभागीय अलाम 7 में सीची मतीं वालों के लिए निवासित अनिवायं अहंताएं और अनुभव बारण करने वाले</li> <li>(ख) कालम 7 में सीची मतीं वालों के लिए निवासित अनिवायं अहंताएं और अनुभव बारण करने वाले</li> <li>(ख) कालम 7 में सीची मतीं वालों के लिए निवासित अनिवायं अहंताएं और अनुभव बारण करने वाले उप-सर्विद (तकनीकी) के पद वाले विभागीय अन्य का अधिकारियों का चयन कर लिया जाता है तो इसे प्रतिनियुक्ति समझा जाएगा।</li> <li>(ख) माथ-साथ नियाय जाता है तो इसे प्रतिनियुक्त समझा जाएगा।</li> <li>(छेपणी :: प्रतिनियुक्त से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविव शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</li> <li>(छेपणी :: मतीं की सीधी लाइन में विभागीय कीव्हर ग्रेड के अधिकारियों को, प्रतिनियुक्ति पर ने के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगी।</li> <li>(छेपणी :: प्रतिनियुक्त पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्रार्थि की अतिन तारीख को 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</li> </ul>
त्मक सीधी मती वा वालों के - लिए आयु त्मक सीमा	٠	अायु 45—50 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में शिधिलनीय)				मिन्युक्तिः केन्द्रीय राज्य सरकारों के अधीन स्वायत्त / रं जो नियमित आधार पर पदों के धारक हो अ नियुक्ति के बाद रु. 6600 या उसके सम्मुत्य ग्रेड वेतन वाले पद में 10 वर्ष की सेवा सिहित कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित दोन्नितः के साध-साध नियुक्ति के बाद पीबी-3 में रू ग्रेड अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा यन किया जाता है तो इसे प्रतिनियुक्ति समझ मित्रुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य नियुक्ति से सत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य नियुक्ति से सत्काल पूर्व धारित संवर्ग-वाह्य ना इसी प्रकार परिषद् में विभिन्न पदों पर का
वेतन बैंड/ ग्रेड चयनात्म वेतन/ अथवा वेतनमान गैर्- चयनात्म	\$	ह. 15600—39100 (पीबी—3) ग्रेड देतन रु. 7600	पदोन्नति अध्यवा	9		<ol> <li>प्रिलिमयुक्तः</li> <li>कं केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन स्वायत्त / साविधिक ि</li> <li>जो नियमित आधार पर पदों के धारक हो अथवा</li> <li>जो नियमित आधार पर पदों के धारक हो अथवा</li> <li>प्रेड वेतन बाते पद में 10 वर्ष की सेवा सिंहित</li> <li>कातम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निधारित अनिवार्य</li> <li>प्रदोन्नितः</li> <li>अन्य के साध-साध नियुक्ति के बाद पीबी-3 में रू. 5400 वे को खय के साध-साध नियुक्ति के बाद पीबी-3 में रू. 5400 वे को इय के अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा। यदि फी का खयन किया जाता है तो इसे प्रतिनियुक्ति समझा जाएगा। टि<u>प्पणी 1:</u> प्रतिनियुक्ति में तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्र प्र में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्र प्र <u>टिप्पणी 2:</u> मर्ती की सीधी लाइन में विमागीय फीडर ग्रेड के जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विमिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनि<u>ट्यांका 3:</u> प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकता</li> </ol>
वर्गिकरण	6	समूह क (तकनीकी)	*	रोन्निति द्वारा १' तथा विभिन्न यों का प्रतिशत		स्थानांतरण <u>द्वा</u> स
पदों की संख्या	•	1 (2011) *कार्यमार पर निर्मर रहते हुए परिवर्तनीय	मती की विधि	क्या सीबी मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विक्वियों से मरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	Ç	भ मर्
पद का नाम	-	1. सिचेद		क्या सीची अध्यवा प्रतिर्धि विवियों से म		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न होने पर सीक्ष

0					111	C GA	ZETT	5 O)	FINDLA	: E	XTRAOR
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	6	सीधी मती वालों तथा	1						नति अथवा		र्यरत 5 वर्ष
क्या सीधी मती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	8	आयु: हा शे.अ.: हा							ने में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन जाना है		-तकनीकी) के पद पर क यदोन्नति के पात्र होंगे।
सीधी मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुमव	7	अनिवार्यः (i) विज्ञान में भास्टर डिग्री।	(ii) र्त्नातकोत्तर के बाद 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी	विनियामक मिकाय/सांविधिक निकायो/ निसंग स्कूत/कालेजो का होना चाहिए।	नीयः	(i) उपचर्या शिक्षा / प्रशासन / वित्त / लेखाओं से संबंधित बुनियादी ड्रान स्थने वाले समीहवारों को कीगाना से जनामी।	(ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।		पदोन्नति अथवा प्रतिनियुष्ति, विलयन द्वारा मती के मामले में ऐसे ग्रेड जिन्से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	-	<ul> <li>पदोन्नतिः</li> <li>पीबी-3 में रु. 5400/ – के ग्रेड वेतन में उप-सदिव (गैर-तकनीको) के पद पर कार्यरत 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी संयुक्त सिव के पद पर पदोन्नति के पात्र होंगे।</li> </ul>
सीधी मती स वालों के लिए आयु सीमा	-	वी बीच			के अनुसार वांछनीयः		¥ (		मता का विधा क्या सीधी मती द्वारा अथवा पदोम्मति द्वारा अभ्यया प्रतिनिगुक्त ∕ विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से मरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत		
चयनात्मक अथवा गैर्- चयनात्मक	5	चयनात्मक		·		<u> </u>			विलयन द्वारा तेशत		
वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	4	समूह क रु.1560039100 १ (गैर-तकेनीकी) (पीबी3) ग्रेड नेतन ऊ हुल्ल	אווין אי מממס					2	मता का विधि अध्यया प्रतिनिगुषित्त/ बाली सिक्तियों का प्रति	10	द्यार
वर्गीकरण	3	समूह क (गैरतकेनीकी)							म ग्दोन्नति द्वारा १ से मरी जाने व		पर सीधी मती
पदों की संख्या		र्म ह	गमर रहत हुए परिवर्तनीय						भर्ती द्वारा अथवा प		पदान्नात द्वारा जिसके न होने पर सीधी मती द्वारा
पद का नाम	2	2. संयुक्त समिव				<u> </u>			क्या सीधी		पदान्नात ह

	=						
पारवासी का अवसि, यदि कोई हो तो	<b>q</b>		न जाना है				तिकारी अन्य के ताएगा। यदि अन्य में के अधीन किसी में से अधिक नहीं ताने का पात्र नहीं केए जाने का पात्र
क्या सीधी मती वाली के लिए निर्धारित आयु और शीक्षक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी		ज्य संदेश के अ	ग प्रतिनियुक्ति / विलयन किय				र्यरत ऐसे अधिकारी था । वाले विमागीय फीडर ग्रेड थे है तो इसे पदोन्नित समझा प्र सथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारे मिल होगी, सामान्यतः तीन व ग्रुक्ति के लिए विचार किए प् ति के पद के लिए विचार किए प्
सीधी मती वालों के लिए मीक्षेक अहंदा तथा अपेक्षित अनुषव	7	अनिवायंः (i) निर्सिग में मास्टर डिग्री। (ii) पंजीकृत नर्स तथा भारत में किसी भी राज्य उपचर्यां परिषद में पंजीकृत दाई अथवा समतुत्य (iii) उपचर्या में स्नातकोत्तर के बाद कम से कम 7 वर्ष का अनुमद जिसमें कम से कम घार वर्ष का अनुमद केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/साविधिक निकायों/निर्सिग स्कूत/कालेज का होना चाहिए।  वांक्रनीयः (i) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और निर्सिग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीद्वारों को वरीयता दी जाएगी।  (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंद तकनीकों, कप्यूटर अनुग्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	पदीनिति अर्थवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा मती के भामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदीनिति अर्थवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है		11		<ul> <li>अंतिमुक्तिः</li> <li>(क) केन्दीय/राज्य सरकारों के अधीन स्वायस्त / सांविधिक निकायों / निसीं स्कूल / कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारा के अधीन स्वायस्त / सांविधिक निकायों / निसींत सक्ति नियमित सेवा तथा</li> <li>(i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हो अध्यत</li> <li>(ii) क. 4800 / — अथवा समसुल्य ग्रेड कंतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की नियमित सेवा ताले।</li> <li>(ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निधािरत अनिवर्यों अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।</li> <li>(ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निधािरत अनिवर्यों अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।</li> <li>(ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निधािरित अनिवर्यों अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले।</li> <li>(ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निधािरित अनिवर्यों के पात्र हैं। यदि विमागीय अधिकारी चुना जाता है तो प्रतिनियुक्त समझा जाएगा।</li> <li>(हैच्यणी 2: प्रतिनियुक्त / सीवरा को अवाधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य सगठन / विमाग में अथवा केन्दीय / राज्य सरकारों के अधिक नहीं सीगी।</li> <li>(हैच्यणी 3: मर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड का विभागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्त पर नियाित के पद के लिए विचार किए जाने का पात्र सिही समझा जाएगा।</li> <li>(के प्रकार परिचर पर खे जाने वाले प्रार्थों की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन—पत्र की प्राप्ति की तारीख को 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</li> <li>(हैच्यणी 4: प्रतिनियुक्त पर रखे जाने वाले प्रार्थ की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन—पत्र की प्राप्ति की तारीख के 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</li> </ul>
सीबी मती वालों के लिए आयु सीमा	9	आयु ३०-40 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक	प्रतिनियुक्ति/वि				रकारों के अधीन आधार पर पदीं - अथवा समुदुल्य महीं वालों के ि सिष्ट्रं (तकनीकीं है तो प्रतिनियुक्ति 1/संविदा की अ पुक्ति से तत्काल सीधी लाइन में प्रकार परिषद में प्रकार परिषद में
क्यनात्मक अध्यवा गैर्- चयनात्मक	ıc.	चयनात्मक	ानति अध्यवा				गुकेतः जो नियमित जो नियमित र. 4800/- म ७ में सीधी ग्रितः इ. मतीनीति न में इस नि न में इस नि म जाता। इ. मती की ग्रितानियुक्ति
वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान		रू. 15600—39100 (पिबी—3) ग्रेड देतन रू.5400	मद	中一年		_	
वर्गिकरण	,	समूह क (तकनीकी)	極	पदोन्नति द्वारा अ धा विभिन्न विधिय	यों का प्रतिशत		गनांतरण द्वारा ि
पदों की संख्या		2 1 (2011) •कार्यमार पर निर्मर रहते हुए	मती की विदि	क्या सीक्षी मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से	मरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	10	पदोन्नति ∫प्रतिनियुषेत पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
मद का	1	.3. उप- सियेव (तक्तीकी)	] _	क्या सीधी प्रतिनिय्सि	मि		न होने पर

	=	THE GAZETTE	OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART	III—SEC. 4]
परिविधा की अवधि, यदि कोई हो तो		सीधी मती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्ततों के लिए कुछ नहीं	जाना है मिडर ग्रेड नित समझा के अधीन नि वर्ष से	से अधिक
क्या सीची मती वालों के लिए निधारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नित वाले मामलों में	मा लाग हाना	अग्यः त्रां स.अ.: त्रां स.अ.: त्रां	अथवा प्रतिनियुक्ति/विस्वयन क्रिया  ा तथा  गरने वाले  बाद 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले  न कर लिया जाता है तो इसे पदोन्  ा में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों  हो अवधि शामिल होगी, सामान्यतः ते  र नियुक्ति के लिए विचार किए जा	प्राप्तिकी अंतिम तारीखको ४० वर्ष
सीधी मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुमव	7	अनिवारीः (i) किसी भी विषय क्षेत्र में मास्टर डिग्री। (ii) केसीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/सांविधिक निकायों में 10 वर्ष का अनुभव प्रशासन/वित्त/लेखा/प्रबंध के क्षेत्रों में होना चाहिए। वांधनीयः (i) उत्ताम शैक्षणिक रिकार्ड और निर्मिग शिक्षा/प्रशासन/वित्त/लेखाओं का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी। (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी का वित्तिकारी का कार्यकारी के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी का वित्ति।	पदीनित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोनित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन क्विया जाना है  1. प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोनित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है  (व) केन्दीय/राज्य संस्कारों के अधीन किसी संगठन में कार्यरत ऐसे अधिकारी  (i) नियमित आधार पर पदों के धारक अथवा  (ii) रू. 4800/— अथवा समतुत्य ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की नियमित सेवा तथा  (iii) रू. 4800/— अथवा समतुत्य ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की नियमित सेवा तथा  (व) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए नियमित अनिवार्य अहंताएं और अनुभव धारण करने वाले  ियमणी 1: अन्य के साध-साध महायक सचिव (गिर-तकनीकी) के पद पर नियुक्ति के बाद 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले फीडर ग्रेड  अधिकारी नियुक्ति में सिवार किर जान के पात है। यदि विमागीय अधिकारी का चयन कर लिया जाता है तो पदोन्ति समझा  विकरी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि शामित होगी, सामान्यतः तीन वर्षों से विभाग उसे विभाग का पात नियुक्ति के लिए विचार किर जाने का पात नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभेन पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रतिन्युक्त में निमान पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रतिन्ति के लिए विचार किर जान का पात	होंगे। प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन—पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 40 वर्ष से अधिक।
सीधी मती वालों के लिए आयु सीमा	0	अगयु ३० और 40 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मवारियों के लिए 45 वर्ष तक	ादोन्नति अध्ववा प्रतिनियुक्ति/वितयन द्वारा विन्नति अध्ववा प्रतिनियुक्ति/वितयन द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी नियमित आधार पर पदों के धारक अध्ववा रू. 4800/ – अध्ववा समतुत्य ग्रेड वेतन भे कारम 7 में सीधी मती वालों के तिए निस् ग्री 1: अन्य के साथ-साध सहायक साथि हार्ग नियुक्ति के लिए विचार किए जाने द्र ग्री संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पृ हे नहीं होगी।	क्रिय पर रखे जा
चयनात्मक अध्यया गैर- चयनात्मक	22	चयनात्मक	पदीन्ति अध्यक्त पदीन्ति अध्यक्त पदीन्ति अध्यक्त हो। मियमित आप (i) के 4800 /- (ख) कालम 7 में टिप्पणी 1: अन्य व अप्यकार नियुक्त प्राप्ता यदि अन्य अधिकारी नियुक्त आधिकारी हो। शिनिर्धान अधिक नहीं होगी। अधिक नहीं होगी।	नहीं होंगे। शिक्तः प्रतिनियु
वेतन बैड/ग्रेड वेतन/ वेतनमान	4	रु.15 <del>600 - 39100</del> (पीबी-3) ग्रेड वैतन रु.5400	45 IT	पात्र नहीं हो । टिप्पणी 4: नहीं होगी।
वर्गीकरण	က	समूह क (गैर-तकनीकी)	विष्टि । पदोन्ति द्वार मा विभिन्न विभि लिनियुक्ति पर	
पदों की संख्या	2	1 (2011) •कार्यभार पर निर्मर रहते हुए परिवर्तनीय	मतीं की विधि क्या सीधी मतीं द्वारा अध्यवा पदोन्नति द्वारा अध्यवा प्रतिनियुक्ति/वित्ययं का प्रतिशत 10 पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके होने पर सीधी मतीं द्वारा	,
पद का नाम	-	सचिव	मतिन्युं। पदीनित्रुं। होने पर सी	

ग ॥—खण्ड ४	=		
पारविह्या क अवधि, यदि कोई हो तो	6 44	नु र्ष	किया जाना है सरकारों के अधी तामान्यतः तीन व ख को ३५ वर्ष
क्या साधा भता वाला क लिए निर्घारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदीन्नित वाले मामलों में भी लागू होंगी	80	अंदुर ज अंद्र च	ते अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन गर्यरत ऐसे अधिकारी ग करने वाले। माग में अथवा केन्द्रीय/राज्य क्ते की अवधि शामिल होगी, र
सीक्षी मतीं वालों के लिए शैक्षिक अहता तथा अपीक्षेत अनुभव	7	अनिवायः (i) नर्सिंग में मास्टर डिग्री। (ii) स्नातकोत्तार के बाद केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी मी विनियामक निकाय/साविधिक निकाय/नर्सिंग स्कूल/कालेज में उपचर्या प्रशासन और शिक्षण में 5 वर्ष का अनुभव। वांग्रनीयः (i) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और नर्सिंग संस्थानों में कार्यकारी झान रखने वाले उम्मीदवारों को वर्षयता दी जाएगी। (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंयूदर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी झान।	पदीन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिन्से पदीन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है  11  13  14  (b) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संगठन/निर्सिग स्कूल/ कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारी (ii) रु.4.200 के ग्रेड वेतन अथवा समतुत्य पदों पर नियुक्ति के बाद ६ वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा (iii) रु.4.200 के ग्रेड वेतन अथवा समतुत्य पदों पर नियुक्ति के बाद ६ वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा (iii) रु.4.200 के ग्रेड वेतन अथवा समतुत्य पदों पर नियुक्ति के बाद ६ वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा (iii) रु.4.200 के ग्रेड वेतन अथवा समतुत्य पदों पर नियुक्ति के बाद ६ वर्ष की नियमित सेवा वाले वालों के लिए नियमित के वाले। (iii) रु.4.200 के ग्रेड वेतन अथवा समतुत्य पदों नियमित के वाले। (iii) रु.4.200 के ग्रेड वेतन अथवा समतुत्य पदों नियमित अथवाधि विसमें अथवा किसी अग्य संगठन/ विमाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन के अधिक नहीं होगी। (हेम्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अतिम तारीख को ३६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।
सीधी मती वालों के लिए आयु सीमा	9	30—35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों क लिए 40 वर्ष तक	अध्यया प्रतिनियुक्ति, गुक्तिः ग्र/साञ्च सरकारो । ग्रिन्युक्तिः आधार ग्रिन्युक्तिः अधि वेतन अध् प्रतिनयुक्तिः/संवित्युक्तिः/संवित्युक्तिः/संवित्युक्तिः/संवित्युक्तिः/संवित्युक्तिः/संवित्युक्तिः/संवित्युक्तिः। प्रतिनियुक्तिः। प्रतिनियुक्तिः।
चयनात्मक अध्यवा गैर्द— चयनात्मक	5	चयनात्मक	पदान्ति अध्या पदान्ति अध्या   प्रतिनियुक्तिः (क) केन्द्रीय/पा (i) क.4200 के (ख) कातम 7 में (ख) कातम 7 में टिप्पणी 1: प्रतिनि केसी भी संस्थान से अधिक नहीं होगी अधिक नहीं होगी
वेतन <b>बैड</b> / ग्रंड वेतन/ वेतनमान	4	रू 9300-34800 (पीनी-2) ग्रंड वेतन रू.4800	
वर्गिकरण	6	समूह ख (तकनीकी)	मती की विभि रवन द्वारा उत्था पदीनिति ह वाली शिक्त्यों का प्रतिशत 10 स्थानांतरण द्वारा जिसके न
पदों की संख्या	2	2 (2011) •कार्यभार पर निर्मर रहते हुए परिवर्तनीय	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
पद का	-	5. सहियक समिव (उपचयी)	मतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति मती हारा

				_	ATRAORDINARY [PART III—Sec. 4
म्हिस्सा की अवधि, यदि कोई हो तो		सीधी मती वालों के लिए एक वर्ष लिया पदीन्नतों के लिए कुछ नहीं	भेया जाना है		बुनियादी ज्ञान मनुमव एखते हो कारों के अधीन ताः तीन वर्ष से जाने का पात्र किए जाने के वर्ष से अधिक
क्या सीकी मदी सम्झे के लिए निर्चारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्ति वाले मामलों में भी लागू	514]	आयुः हा मे.अ: बा	अथवा प्रतिनियुक्ति / विह्ययन दि		11 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखाओं को रखने में बुनियादी ज्ञान र में कार्यरत ऐसे अधिकारी तै के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा लेखांकन/प्रशासन में अनुमव रखते हों हिताएं और अनुभव धारण करने वाले। किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से भीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र र्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्तिते के पद के लिए विचार किए जाने के
सीची मती वालों के लिए शैक्षिक अहता त्रथा अपेक्षित अनुभव	7	अनिवायः (1) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय क्षेत्र में स्नातकोत्तर हिग्री। (11) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी परिषद/विनियामक निकाय/सांविधिक निकायों/निर्सिग स्कूल/कालेज में ६ वर्ष का अनुभव। वांग्रनीयः (1) उत्तम शैक्षाणिक रिकार्ड और निर्सिग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी। (11) (11) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीको, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों की जानकारी	पदोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति ∕ विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्तिते अथवा प्रतिनियुक्ति ∕ विलयन किया जाना है	1	सहायक के पद पर फिसी भी उपचर्या पिरेषत्व हो अथवा । जन के पदों पर नियुक्ति । जिसमें उसी अथवा । जिसमें उसी अथवा । जिसमें उसी अथवा । येड के विभागीय उम्रांधी की अधिकतम अ
तिया मिली वालों के लिए आयु सीमा	9	आयु 30 और 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुपात्र कर्मवारियों के लिए 40 वर्ष तक	वा प्रतिनियुक्ति/		- पदीज्ञितः  रू. 4200/ – के वेतनमान में लेखाकार / रखने वाले विभागीय फीडर ग्रंड अधिकारी  11. प्रतिनियुक्तः  (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन हि  (ा) जो नियमित आधार पर पदों के  (ा) रू.4200 अधवा समतुत्य ग्रंड के  तथा  (ख) कालम ७ में सीधी भर्ती वालों के लिप निया के सिधी भर्ती वालों के लिप हिम्मणी १: प्रतिनियुक्ति / संविदा की अविधिक्ति भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्क अधिक नहीं होगी।  टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में पात्र नहीं होगे।  टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले नहीं होगी।  टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले नहीं होगी।
चयनात्मक अध्यवा गैर- चयनात्मक	30	चयनात्मक	ग्दोन्नति अथ		1. पदीन्तिः रखने वाले विभागे 11. प्रतिनियुक्तः (क) केन्द्रीय/स (i) जो निः (ii) कं 4200 (ii) कं 4200 (ii) कं 4200 (ii) कं 4200 तथा विध्यणी 1: प्रतिनि किसी भी संस्थान अधिक नहीं होगी टिप्पणी 2: मती व नहीं समझा जाएग पात्र नहीं होगी।
वेतन बैठ/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	4	रु.9300—34800 (पीबी-2) ग्रेड देतन रु.4800			
वनाकरण	6	समूह (गैर-तकनी की)	विधि 1 पदोन्नति द्वारा या विभिन्न विधि गै का प्रतिशत		न होने पर सीवी
पदा का संख्या		1 (2011) *कार्यभार पर निर्मर करते हुए परिवर्तनीय	मती की विधि क्या सीधी मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुषेस / विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से मरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	10	फ्यानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीक्षी मती द्वारा.
<b>6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1</b>	-	र सहायक समिव (प्रशासन)	क्या स प्रतिनियुक्ति		स्थानांतरण

				<del></del>		,				
पारवासा का अवधि, यदि कोई हो तो	<b>7</b>	सीचा मता वालीं के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं	ना क			नेखा / वित्त	नव रखते हो	अधीन किसी अधिक नहीं	रु पात्र नहीं के पात्र नहीं	अधिक नहीं
क्या सीधी मती वाली क लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदीन्नित वाले मामलों में मी लागू होंगी	æ	आयुः नहीं थे.अ.: नहीं	तिनियक्ति / विलयन किया जा			की नियमित सेवा वाले तथा व	तथा लेखा/प्रशासन में अनुभ	केन्द्रीय/राज्य सरकारों के : होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से	के लिए विचार किए जाने द इ के लिए विचार किए जाने	अतिम तारीख को 35 वर्ष से
सीधी मती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	7	अनिवारं: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (अधिमानतः वाणिज्य / सांस्थ्रिकी में) (ii) कंप्यूट्रों का विशेष रूप से लेखाओं और वित्ता में कार्यकारी ज्ञानः (iii)किसी भी लंड्यप्रतिष्ट संगउन में लेखा तथा वित्त में ६ वर्ष का अनुभव। वांष्टनीयः (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें प्रतिष्ठित संगठन में काम करने का समुचित अनुभव प्राप्त हो।	र हैं हैं के कि के कि	ब्रास्त मता क नामल न त्यं थे खियत व्याप्त व्याप्त का	11	<ul> <li>पदीन्नितिः</li> <li>पदोन्निति के लिए रु. 2800 / – के ग्रेड वेतन में खजांची / अधीक्षक के पद पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा / वित्ता पदानाति के लिए रु. 2800 / – के ग्रेड वेतन में खजांची / अधीक्षक के पद पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।</li> </ul>	1. क) केन्द्रीय√राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आघार पर पदों के घारक हों अध्वा (ii) रु.2800∕ – अथवा समतुत्य के ग्रेड वेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा∕ प्रशासन में अनुभव रखते हों	तथा (ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निर्घारित अनिवार्य अईताएं और अनुमव धारण करने वाले। <u>टिप्पणी 1</u> : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्द संगठन/ विमाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी मी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग—बाह्य पद पर प्रातिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं	<b>हो</b> गी। टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विमागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु–सीमा आवेदन–पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 35 वर्ष से अधिक नहीं
सीधी मती वालों के लिए आयु सीमा	9	आयु 25—35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किय् गण् अनुदेशों के अनुसार पात्र उमीदवारों के लिए 40 वर्ष तक	, 8	युक्ति / विलयन		/- के ग्रंड वेतन वने वाले विभागीर	प्रातानुष्यातः केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी मी उपन जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा रू.2800/— अथवा समतुत्य के ग्रेड वेतन के प	िवालों के लिए विदा की अवधि रि से तत्काल पूर्व	लाइन में फीडर परिषद में विभि	रखे जाने वाले 1
चयनात्मक अथवा गैर- चयनात्मक	ĸ	चयनात्मक	9	अथवा प्रतिन		पदीन्नीतः के लिए रु. 2800, कार्यकारी ज्ञान रर	प्रातानयान्तः द्वीय/राज्य सरकार् नियमित आधार प 2800/- अथवा स	में सीधी मर्त गिनयुक्ति/सी इस नियुक्ति	र्तिकी सीधी । इसी प्रकार	तैनियुक्ति पर
वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	P	र.9300—34800 (पीबी–2) ग्रेड वेतन रु.4200		पदोन्निति			11. Yidi (每) 하·축[4] (j) जो निर्या (ii) 卷.2800/	तथा (ख) कालम 7 टिष्पणी 1: प्रि मी संस्थान में	होगी। टिप्पणी 2: भर समझा जाएगा	होने। रियमी ३: प्रति
वगीकरण	-	-		पदोन्नति द्वारा यन द्वारा तथा । वाली रिक्तियों		१ पर प्रतिनियुक्ति १ सीधी भर्ती द्वारा				
पदों की संख्या		1 (2011) *कार्यमार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय		मती की विधि क्या सीधी मती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से मरी जाने वाली रिक्तियों का पतिशत	40 ANISN	पदोन्ति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा				
पद का नाम	,	7. लेखाकार		क्या सी अथवा विभिन्न		पदोन्नति द्वारा तथा				

	_			[PART III—SEC.
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो		सीधी मती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदीनतों के लिए कुछ नहीं	किया धने का शासन होगी,	के जिस् को अ
क्या सीधी मती वालों के लिए निर्घारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों	म मा लागु हागा	आयुः नहीं थे.अ.: नहीं	नित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन नित स्थात सेवा वाले तथा लेखा/वित्त स्था के की नियमित सेवा तथा लेखा/प्र एण करने वाले। विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य स्पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल	त पर ानधुष्त के लिए विचार कि युक्त अधिकारी पदोन्नति के पद बे पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख ।
सीघी मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	7	अनिवायः (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय–क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (ii) किसी भी लब्धप्रतिष्ठ संगठन में ६ वर्ष का अनुभव। वांछनीयः (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें लब्धप्रतिष्ठ संगठन में काम करने का समुचित अनुभव प्राप्त हो।	पदोन्निते अथवा प्रतिनियुक्ति/वित्यन द्वारा मर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिन्से पदोन्निते अथवा प्रतिनियुक्ति/वित्यन क्विया जाना है  1. पदोन्नितः  पदोन्नितः  पदोन्नितः  पदोन्नितः  पदोन्नितः  पदोन्नितः  पदोन्नितः  पदोन्नितः  (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अशीन किसी भी उपचर्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी  (i) जो नियमित अधार पर पदों के धारक हो अध्या  (ii) क.2800/— अथवा समसुत्य के ग्रेड वेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद ६ वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा/प्रशासन  में अनुभव रखते हो तथा  (ii) केन्द्र800/— अथवा समसुत्य के ग्रेड वेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद ६ वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा/प्रशासन  में अनुभव रखते हो तथा  (ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताए और अनुभव घारण करने वाले।  दिष्पणी 1: प्रतिनियुक्ति, संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन में सीधि भी सस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी।  रिप्पणी 3: अधिक नहीं होगी।	किन्या हैं- गर्मा पर साथा लाइन न फोडर अंड के प्रमागीय उन्मादगर का आतानुष्का पर नियुक्त के लिए विवार किए जान की पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदी पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। <u>टिप्पणी ३</u> : प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु–सीमा आवेदन–पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को ३५ वर्ष से अधिक नहीं होगी।
क सीधी मती वालों के लिए आयु सीमा	9	अायु 22 के बीच सरकार आनुदेशी अनुसार कर्मचारि लिए 40 शिथिल 40	ते अध्यवा प्रतिनियुक्ति/विलयन पदोन्नतिः के लिए रु. 2800/— के ग्रेड ' ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मी प्रतिनियुक्तः वो नियमित आधार पर पदों के रु.2800/— अध्यवा समतुल्य के में अनुभव रखते हो तथा नम ७ में सीधी भर्ती वालों के लि : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवि किसी भी संस्थान में इस नियुत्ति तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टि <u>प्पणी ३</u> : प्रतिनियुक्ति पर रखे जा वर्ष से अधिक नहीं होगी।
चयनात्मक अधवा गैर- चयनात्मक	2	चयनात्मक	पदोन्निः पदोन्निः । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	का पात्र न विचार किए टिप्पणी 3: वर्ष से अहि
देतन बैंड/ां ग्रेड वेतन/ वेतनमान	4	रु.9300—34800 (पीबी—2) ग्रंड वेतन रु.4200	भरी जाने तथा दोनों	
वगीकरण	3	समूह ख	की विधि थवा पदोन्ति ह यो का प्रतिशत 10 पर प्रतिनियुक्ति	
पदों की संख्या	2	3 (2011) *परिवर्तनीय और कार्यभार के ऊपर निर्मर	मतीं की विधि वया सीधी मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत 10 पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोन	
पद का नाम	-	8. सहायक	क्या पदोन्नति ह के न होने	

भाग III—खण्ड 4	] भारत का	राजपत्र : असावारण
परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	सीची मती वालों मती तथा पदोन्नतों के लिए कुछ	प्रशासन
क्या सीधी मती वालों के लिए निर्वारित आयु और शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	अगयुः नहीं शु.अ.: नहीं	थवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किय
सीची मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुभव	अनिवार्यः (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किभी भी विषय—क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (अधिमानतः वाणिज्य/साध्यिकी में) (ii) कंप्यूटरों का विशेष रूप से लेखाओं और वित्त में कार्यकारी ज्ञान। (iii)किसी भी तब्धप्रतिष्ठ संगठन में ६ वर्ष का अनुभव। वांछनीयः (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें तब्धप्रतिष्ठ संगठन में लेखाओं को रखने का समाधित कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।	पदोन्नति अथवा प्रतिमियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है पदोन्नति के लिए पीबी–1 में रु. 2400/– के ग्रेड वेतन में यूडीसी के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा/प्रशासन में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।
चयनात्मक सीधी मती अथवा वालों के गैर- त्लिए आयु चयनात्मक सीमा	5 6 वर्ष के बीच वर्ष के बीच वर्ष के बीच वर्ष के बीच सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसार सरकारी के अनुसार कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक वर्ष तक	सिधिलनीय) ति अध्यवा प्रतिमियुविता/। ति के लिए पीबी-। मै र र्यकारी ज्ञान रखने वाले ति
वेतन बैंड/ ग्रेड   चय वेतन/ वेतनमान   चर	4 रु.5200—20200 चर (पीबी—1) ग्रेड वेतन रु.2800	म मंदी
वर्गिकरण	डुत् समूह न	मती की विधि भित्री द्वारा अथवा पदीनाति द्वार /विलयन द्वारा तथा विभिन्न विशि जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत 10
का पदों की संख्या	2 1 (2011) मंची *कार्यभार निर्मर करते परिवर्तनीय	भती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विश्विन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत 10 पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
पद का नाम	. क खजांची	

/ ग्रेड चयनात्मक सीधी मती सीधी मती वालों के लिए शैक्षिक अहंता तथा अपेक्षित क्या सीधी भती वालों के परिवीक्षा की 1/ अध्यवा वालों के अनुभव निर्मात्म वालों के अवधि, यदि अध्यवा वालों के अवधि, यदि अनुभव निर्मात्म वालों को अवधि, यदि सीम कोई हो तो वाले मामलों में भी लागू कोई हो तो वाले मामलों में भी लागू होंगी	9 2	चयनात्मक आयु 25—35 अनिवार्यः वर्ष के बीच (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शै.अ: नहीं वालों किए सरकार द्वारा वाणिज्य/सांख्यिकी में) जारी किए (ii) कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान। गए अनुदेशों (iii)किसी भी लब्धप्रतिष्ट संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। के अनुसार वाष्ट्रनीयः सरकारी कंप्युत्रों (ii) कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान। गए अनुदेशों (iii)किसी भी लब्धप्रतिष्ट संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। के अनुसार वाष्ट्रनीयः सरकारी के अनुसार वाष्ट्रनीयः सरकारी के अनुसार वाष्ट्रनीयः सरकारी के अनुसार वाष्ट्रनीयः सरकारी वर्ष तक समुचित कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।
वेतन बैंड / ग्रेड   चयनात्मक वेतन / अथवा वेतनमान गैर- चयनात्मक	4 5	
पदों की संख्या वर्गीकरण	2 3	3 (2011) समूह ग *कार्यभार पर निर्मर करते हुए परिवर्तनीय
पद का प	-	10. अधीक्षक *क निर्म प्

पदोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है		पदोन्नतिः पदोन्नति के लिए पीबी–1 में रु.2400/– के ग्रेड वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित कंप्यूटर का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उच्च श्रेणी लिपिक।	
मतीं की विधि क्या सीधी मतीं द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से मरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	10	पदीनाते द्वारा जिसके न होने पर सीधी भती द्वारा	

[भाग III—र	વ્રપ્લ	(4) नारा का राज्य र	1		_					
अविध	0	साधा वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के निल्ले कुछ नहीं	या जाना है			खने वालों पर	गरों के अधीन यत: तीन वर्षों	वर्ष से अधिक	में कार्यरत ऐसे	
क्या सीधी महीं वालों के लिए निर्घारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नीत वाले मामलों में भी लागू होंगी	80	लामू महो	। प्रतिनियुक्ति/विलयन कि			त तथा कंप्यूटर का ज्ञान र	अधवा केन्द्रीय/राज्य सरव अवधि शामिल होगी, सामा	की अंतिम तारीख को 27	ध्यत्त/सांविधिक निकायोँ	हित तथा वाले
सीधी मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुमव	7	अमिवायंः (i) किसी भी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यात्य से 12वीं कक्षा पास (ii) कौशल परीक्षण मानदंड डिक्टेशनः 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट प्रतिलेखनः 65 मिनट (अंग्रेजी) / 75 मिनट (हिंदी) (सैनुअल टाइपराइटर पर) अथवा 50 मिनट (अंग्रेजी) / 65 मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर) अथवा 50 मिनट (अंग्रेजी) / 65 मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर) (iii)कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान वांभ्नीयः (i) किसी भी विश्वक्षेत्र में स्नातक। (ii) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिनके पास सिवालयी व्यवहार में प्रमाण–पत्र पाठ्यक्रम तथा किसी तब्धप्रतिष्ठ निजी संगठन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुसव प्राप्त हो।	पटीन्निति अध्यया प्रतिनियक्ति / विलयन द्वारा मती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदीन्नित अध्यवा प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है		-11	पदीन्नितिः । में रू.1900 के ग्रेड वेतन में 8 वर्ष की सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर कार्यरत तथा कप्यूटर का ज्ञान रखने वालों पर	विचार किया जाएगा। टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विमाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित सवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यत: तीन वर्षो	से अधिक नहीं होगी। टि <u>प्पणी 2</u> : प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु–सीमा आवेदन–पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 27 वर्ष से अधिक स्टिस्सी	तः 'राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद अथवा किसी कार्यालय/स्वायत्त/सांविधिक निकार्यों में कार्यरत ऐसे	अधिकारी जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा नियुक्ति के बाद 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा प्रशासन/लेखाओं में कार्यकारी अनुमव सहित तथा कालम 7 में सीबी मर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुमव धारण करने वाले कालम 7 में सीबी मर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनुमव धारण करने वाले
सीची मती वालों के लिए आयु सीमा	ď	स्ति के स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति	   पतिनियक्ति/हि	,		ा १० के ग्रेड वेतन	गा। युक्ति/संविदाव । में इस नियुक्ति	ग्गी। म्युक्तिपरस्खे	ज्य सरकारों के	न आधार पर पदों बाद 8 वर्ष की 1 ने सीधी मर्ती वाले
अधवा अधवा गैर- चयनात्मक	u	피	पटोन्नति अध्यव		-	I- पदोन्नति: पीबी-1 में रू.1900	विचार किया जाएगा टिप्पणी 1: प्रतिनियुवि किसी भी संस्थान में	से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2: प्रतिनियुवि	( )	आर्थकारा (i) जो नियमि (ii) नियुक्ति के (iii) कालम 7 <sup>3</sup>
वेतन <b>बैंड/</b> ग्रेड वेतन / वेतनमान		रु.5200–20200 वेतन रु.2400				품		<del>                                    </del>	( <del>d)</del> 11 ( <del>d)</del>	
वर्गिकरण	•	म भू	4	ापाय का पदोन्नति द्वा स्या विभिन्न वि व्यो का प्रतिशत		न होने पर स्थानांतरण न होने पर सीधी मर्ती द्वार				
पदों की संख्या		2 (2011) •कार्यमार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	4	नता का पाव क्या सीची मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से मरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	10	द्वारा जिसके स द्वारादोनोँ	·			·
पद का		ा। आशु- तिपिक ग्रह-II		क्या । प्रतिनियुरि		पदोन्नित प्रतिनियी	9			

				_			111—51
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	đ	सीधी मती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्ततों के लिए कुछ नहीं	जाना क		गरियों पर है कार्यरत	रकारों के सामान्यतः	
क्या सीची मती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदीन्नित वाले मामलों में भी लागू होंगी	œ	लागू नहीं	थवा प्रतिनियुक्ति / विलयन किय		ट्टर का ज्ञान रखने वाले कर्मच /स्वायत्त/साविधिक निकायों ध	अनुभव सहित तथा रुने वाले। ग्ग में अथवा केन्द्रीय/राज्य स युक्ति की अवधि शामिल होगी, <sup>भ</sup>	אולן לין פונון נוולנא לין צ
सीची मती वालों के लिए शैक्षिक अहंता तथा अपिक्षित अनुमव	7	अनिवार्यः (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय—क्षेत्र में स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य (ii) कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान। वाष्टमीयः (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिनके पास सिवालयी व्यवहार में प्रमाण—पत्र पाठ्यक्रम तथा किसी लक्ष्प्रतिष्ठ निजी संगठन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव प्राप्त हो।	पदांन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा मतीं के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	44	<ul> <li>1- पदीन्नितिः</li> <li>पीबी-1 में रु.1900 के ग्रेड वेतन में 8 वर्ष की सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक तथा कंप्यूटर का ज्ञान रखने वाले कर्मचारियों पर विवार किया जाएगा।</li> <li>11. प्रतिनियुक्तिः</li> <li>(क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी मी उपचर्या परिषद अथवा किसी कार्यालय / स्वायत्त / साविधिक निकायों में कार्यरत ऐसे अधिकारी</li> <li>(i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हो अथवा</li> </ul>	(ii) नियुक्ति के बाद 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा प्रशासन/लेखाओं में कार्यकारी अनुभव सहित तथा (ख) कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवायं अर्हताएं और अनुमव धारण करने वाले। टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ विमाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी मी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।	अधिक नहीं होगी।
सीबी मती वालों के लिए आयु सीमा	9	अायु 18–27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुपात्र उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक	प्रतिनियुक्ति/		दीन्नतिः 5.1900 के ग्रंड केट जाएगा। मियुक्तिः /राज्य सरकारों व घेकारी	(ii) नियुक्ति के बाद 8 व (खे) कालम 7 में सीधी मर्ती वा टिप्पणी 1: प्रितिनियुक्ति ∕ संविदा अधीन किसी मी संस्थान में इस तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2: प्रतिनियक्ति पर रखे	, , ,
चयनात्मक अध्यवा गैर्- चयनात्मक	5	चयनात्मक	दोन्निते अथवा		1- पदीन्नतिः पीबी-। में रु.1900 व विचार किया जाएगा। 11. प्रतिनियुक्तिः (क) केन्द्रीय/राज्य ऐसे अधिकारी	<ul> <li>(ii) नियुति</li> <li>(ख) कालम ७</li> <li>(खे) कालम १</li> <li>अधीन किसी मी</li> <li>तीन वर्षों से अति</li> <li>टिप्पणी २: प्रति</li> </ul>	धक नहीं होर्ग
केतन बैहर्र ग्रेड केतन/ वेतनमान	4	क.5200—20200 (पीबी1) ग्रेड वेतन क.2400			स्य तर		· 福山
वर्गिकरण	6	म समूह	ो विधि या पदोन्नति ह । विभिन्न विधि का प्रतिशत		होने पर		
पदों की तंख्या	2	8 (2011) *कार्यभार पर निमंर करते हुए परिवर्तनीय	मतीं की विधि क्या सीबी मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से मरी जाने वासी रिक्तियों का प्रतिशत	10	<del> </del>	·	·
मद क्र	-	12. उच्च श्रेणी लिपिक	क्या प्रतिनियुक्ति		पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा-		

भाग III—खण्ड 4	• )	मारत का राज्यत्र : जसाया
पारवांक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	<b>50</b>	साधा बालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के निहीं नहीं
क्या सीची मती वालों के लिए निर्घासित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	80	जो जे जे जे
सीधी मर्ती ासीधी मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुमव वालों के लिए आयु सीमा	7	अनिवार्यः (i) किसी भी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन/10वीं कक्षा अथवा समतुल्य (ii) टंकण गतिः अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में या मैनुअल टाइपराइटर पर 25 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में या मैनुअल गति अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट प्रथा कंच्यूटर पर टंकण गति अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट (35 शब्द प्रति मिनट तथा 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की डिप्रेशनों पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के परिचायक हैं) (iii) कंच्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान। वांप्रनीयः (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिनके पास. सिव्यक्रमी त्यवहार में प्रमाण-पत्र पाद्यक्रम तथा किसी लब्धप्रतिष्ठ निजी संगठन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुमव प्राप्त हो।
सीधी मर्ती वालों के लिए आयु सीमा	9	आयु 18–27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिष्टिलनीय)
चयनात्मक अध्यवा गैर्- चयनात्मक	2	चयनात्मक
वर्गीकरण वेतन बैंड/ ग्रेड चयनात्मक वेतन/ अध्यवा वेतनमान गैर- चयनात्मक	4	रु.5200—20200 (पीबी—1) ग्रेड वेतन रु.1900
वर्गीकरज	8	समूह ग
पदों की संख्या	2	12 (2011) *कार्यभार पर निर्मर करते हुए परिवर्तनीय
पंद का नाम	-	5. 任 全 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)

नती की विद्या क्या सीवी मर्दी द्वारा अथवा पदोन्नित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन	पदोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा मती के मामले में एसे ग्रेंड जिनसे पदोन्नित अथवा प्रातानयुक्ति/ विलयन किया जाना है
द्वार्थ तथा विभिन्न विभिन्न त भर जान वाला तत्त्व्यक्त का आवरत	- 11
सीची नती द्वारा	हिष्पणी 1: 85% सीधी मर्ती द्वारा (2) 10% रिशितयां समूह घ स्टाफ में से एक विभागीय अर्हक परीक्षा के माध्यम से ऐसे कर्मचारियों द्वारा मरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन अथवा समतुत्य अर्हता है और जिन्होंने समूह घ में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु—सीमा 45 वर्ष है (एससी/एसटी के लिए 50 वर्ष)। (3) 5% रिशित्तयां समूह घ' के ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास मैट्रिकुलेशन अथवा समतुत्य अर्हता हो, वरिष्ठता एवं योग्यता के आघार पर भरी जाएंगी।

18			THE G	Α
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	6	दो वर्ष	नति अथवा	•
क्या सीधी मर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले मामलों में मी लागू होंगी	8	लागू नहीं	/विलयन द्वारा मर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदो प्रतिनिग्रुक्ति/विलयन किया जाना है	=
सीची मर्ती वालों के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अपेक्षित अनुमव	7	अनिवार्यः (i) मेट्रिक अथवा समतुल्य पास	पटोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	
सीधी मती वालों के लिए आयु सीमा	9	आयु 18—25 अनिवार्यः वर्ष के बीच (i) मैट्रिक	तथा विभिन्न	
चयनात्मक अध्यद्या गैर् चयनात्मक	5	लागू नही	विलयन द्वारा तेशत	
वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	4	रु.5200—20200 (पीबी—1) ग्रेड वेतन रु.1800	मर्ती की विधि द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ तमे वाही रिक्तियों का प्रति	0.0
वर्गिकरण	io.	समूह म	मर्ती व कोन्नति द्वारा उ	
पदों की संख्या	2	3 (2011)	मर्ती की विधि क्या सीधी मर्ती द्वारा अथवा परोल्नोंगे द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों शे भरी जाने वाही रिक्तियों का प्रतिशत	
पद का नाम	-	14. बहुद्देशीय	क्या सीवी	

टी. दिलीप कुमार, अध्यक्ष [विज्ञापन III/4/102/11/असा.]

#### INDIAN NURSING COUNCIL

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 28th April, 2011

# Indian Nursing Council (Technical and Administrative Posts), Recruitment Rules, 2010

No. 11-1/2010-INC.—In exercise of the powers conferred under Article 8(2)(d) of the Indian Nursing Council Act, 1947 and in supersession of all the existing Recruitment Rules various technical and administrative posts in the Council, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the Indian Nursing Council hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the technical and administrative posts in the Indian Nursing Council and matters related thereto, namely:—

#### 1. Short title and commencement

- (i) These rules may be called the Indian Nursing Council, (Technical and Administrative), Recruitment Rules 2010.
- (ii) They shall come into force on the date of its notification/publication in the Official Gazette.

#### 2. Definitions:

- (a) "Act" means The Indian Nursing Council Act, 1947 as amended from time to time.
- (b) "Appendix "means an Appendix to the Schedule to these Rules.
- (c) "Departmental candidate" means those employees working on regular basis in the Indian Nursing Council but does not include employees working on ad-hoc, daily wages or on contract basis.
- (d) "Government "means the Central Government.
- (e) "On probation" with relation to a person, means a person appointed to any post on Direct Recruitment basis as specified in these Rules.
- (f) "Regular service" means service rendered by an employee in the Cadre of Indian Nursing Council on a regular basis other than the service rendered on contract or daily wages;
- (g) "Schedule" means a Schedule to these Rules.
- (h) "Selection Committee" means a composition of members of Selection Committee including Departmental Selection Committee specified in the Appendix-1 and Appendix-2 to the Schedule to these Rules.

# 3. Authorized permanent strength and temporary strength of the Council

(i) The authorized permanent strength of various grades/posts of the service on the date of notification, the number of posts, their

classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in the Schedule annexed to these Rules

Provided that the President with the approval of the Executive Committee may make temporary additions/deletions to any of the grade/posts in the council as found necessary in the interest of the working of the Council.

## 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications

- (i) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 10 of the Schedule.
- against (ii) appointment to various posts the composition of the Selection recruitment/open selection, Committees for different categories of posts will be as given in Appendix-1 and Appendix 2. Every appointment through direct recruitment/open selection shall invariably be made only after making an open advertisement in leading news papers / Employment News by giving atleast 4 weeks time for forwarding their applications. If in a few cases where there are compelling reasons to fill up the vacancy on urgent basis, a shorter time-limit may be prescribed with the approval of President, INC.
- (iii) The Recruitment year for promotions will be on the basis of calendar year. In cases where promotion has been prescribed as a method of recruitment, the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the officers in their respective cadre/post as on 1st January of the Recruitment year.
- (v) Notwithstanding anything contained in these Rules, the President may, in case of exigencies, shall make appointment on Contract/Short-term basis. In such cases the contract period/short term basis shall normally not exceed six months.

## 5. Disqualification.- No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post in the Council

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

#### 6. Probation

Every person appointed through direct recruitment/open selection to a post under the Council shall be on probation for the period as mentioned in the schedule pertaining to each and every post or for the extended period as ordered.

#### 7. Power to relax

Where the Executive Committee of the Council, upon recommendations made by the President, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of posts or persons.

## 8. Repeal and savings

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided by the Council for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Physically Handicapped persons, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## 9. Interpretation

- (i) Any question relating to interpretation of these Rules, the decision of the Executive Committee shall be final unless otherwise, specifically included in these rules.
- ii) Notwithstanding, anything contained in these rules, the Executive Committee shall have the power to alter or modify, any of the provisions of these rules.

## 10. Removal of difficulties

If any difficulty arises in the implementation or operation of any of the provision of these Rules, the President may, from time to time, issue with the approval of the Executive Committee, such general or special directions in respect of the provisions of those Rules, which appeared in his opinion to be necessary for the purpose of removing such difficulty.

#### "SCHEDULE"

#### Appendix 1

Selection Committee for recruitment to the posts of:

- Secretary;
- 2) Joint Secretary;
- 3) Deputy Secretary; and
- 4) Assistant Secretary

## Will consist of following members:

- 1) President;
- 2) Vice President;
- A member (other than a President and a Vice President) nominated by the Executive Committee;
- 4) An outside expert, nominated by Executive Committee;
- 5) An outside expert belonging to Sc/ST/OBC category, to be nominated by President.

## Appendix 2

Selection Committee for recruitment to any post in the Council other than the posts off:

- 1) Secretary;
- Joint Secretary;
- 3) Deputy Secretary; and
- 4) Assistant Secretary

## Will consist of following members:

- 1) Vice President;
- 2) A member (other than a Vice President) nominated by the President;
- 3) An outside expert belonging to Sc/ST/OBC category, to be nominated by President.

## Appendix 3

# Nomenclature of posts

S.No.	Post	Pay Band	Grade Pay	Number of posts
1.	Secretary	15600-39100	7600	1
2.	Joint Secretary(Admin)	15600-39100	6600	1
3	Deputy Secretary (Technical)-	9300-34800	5400	1
4.	Deputy Secretary (non- Technical)	9300-34800	5400	1
5.	Assistant Secretary (non- Technical)	9300-34800	4800	2
6.	Assistant Secretary (Technical)	9300-34800	4800	2
7.	Accountant/Assistant	9300-34800	4200	4
8.	Cashier/Superintendent	5200-20200	2800	4
9.	Upper Division Clerk	5200-20200	2400	8
10.	Steno Typist	5200-20200	2400	2
11.	Lower division Clerk	5200-20200	1900	12
12	Daftry	5200-20200	1800	3
13	Peons.	5200-20200	1600	2
14	Safai karamchari	5200-20200	1600	1

Name of the Post	No. of Posts	Classifi- cation	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any.
1	2	3	4	S	9	7	Promotees	G
1.Scretary	1 (2011) *Subject to variation dependen t on work load.	Group A (Technic al)	Rs. 15600- 39100 (PB- 3) Grade Pay Rs. 7600	Selection	Between 45-50years of age (Relax able for governments servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential:  i) Masters Degree in Nursing ii) Registered Nurse and Registered Mid-wife or equivalent registered with any State Nursing Councils in India. iii) 10 years of experience after Post Graduation in Nursing out of which at least 5 years experience in Administration and Teaching in any regulatory/statutory bodies/ School/College of Nursing under Central/State Government.  Desirable: ii) Ph.d in Nursing. iii) Knowledge of Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees

- ابن احتام

by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to	11	1. Deputation: a) Officers working in the Autonomous/Statutory bodies/Universities/School/Colleges of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 5 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.6600/- or equivalent or with 10 years regular service after appointment thereto in PB-3, or equivalent and b)Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.  II. Promotion. Departmental feeder grade officers in the post of Deputy Secretary (Technical) with 10 years regular service in the grade pay of Rs. 5400- in PB-3 after appointment thereto are eligible for consideration along-with others. If feeder grade officer is selected it will be treated as on deputation.  Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department or any of the institutions under Central/State Governments shall often appointment are leader grade officers in the direct line of promotion will not be eligible for consideration deputation.  Similarly, deputation hists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.  Note 3: The maximum are limit for applicant on deputation shall be not exceeding 55 years as on the closing date of receipt of
In case of recruitment be made		1. Deputation: a) Officers working Governments, i) Holding posts of ii) With 5 regular service in posts b)Possessing the essent II. Promotion Departmental feeder grangers. 5400/- in PB-3 after will be treated as promo Note 1: The Period of dappointment in the sam ordinarily not exceed the Note 2: The Department Similarly, deputatio- nis Similarly, deputatio- nis an ordinary.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	10	By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment

Name of the Post	No. of Posts	Classifi- cation	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and exferience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications	Period of probation, if any.
				selection			prescribed for the direct recruits will	•
							apply in the case of Promotees	
-	2	3	4	5	9	7	80	6
Secretary	* - 6 *	(Non- Technica I)	39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 6600		45 years of age (Relaxable up to government servants in	i) Masters Degree in Science. ii) 10 years experience after Post Graduation with at least 5 years in regulatory /statutory bodies, School/ Colleges of Nursing under Central/State Governments/	Age. Tes E.Q.: Yes	for direct recruits and nil for promotees
		71.00 ·	-		accordance with the instructions or orders issued by the Central	Desirable i) Candidates with basic knowledge in Nursing Education/ Adm./ Finance/ Accounts will be preferred.		
				·	Government)	ii) Exposure to Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems in the field of Nursing		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or h deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	ruitment rect recruit sorption and various me	ment or by   d percentage	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by seputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	2	In case of recruitment by promotion deputation/absorption to be made	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	rades from which pro	motion or
		10		_				
By Promotion failing which by Direct Recruitment	ailing which	by Direct R	ecruitment	I. Promotic Officer wo grade pay promotion.	I. Promotion Officer working in the	<u>I. Promotion</u> Officer working in the post of Deputy Secretary (Non-Technical) with 5 years regular service in the grade pay of Rs. 5400/- in PB-3 will be eligible for consideration to the post of Joint Secretary on promotion.	with 5 years regular so to the post of Joint ?	stvice in the Secretary on

[भा	गं III—खण्ड 4].			भारत का राजपत्र :	असाधारण
Doriod of	probation, if any.	6	One year for direct recruits and ril for promotees		
W. Athen	and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	8	Age: Yes E.Q.: Yes		
	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	7	i) Masters Degree in Nursing. i) Registered Nurse and Registered Mid-wife or equivalent duly registered with any State Nursing Councils in India.		Desirable:  i) Candidates with good academic record and possessing working knowledge in Nursing institutions will be preferred. i) Working Knowledge in Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.
	Age limit for Direct Recruits.	9	Between 30-40 years of age. (Relaxable up to 45 years in case of	government servants in accordance with the instructions or orders issued	by the Central Government).)
	Whether selection or non-selection	5	Selection		
	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	4	Rs. 15600- 39100 (PB- 3) Grade Pay Rs. 5400		
	Cation cation	F.	Group A (Technic al)		
	No. of Posts	2	1(2011) * Subject to variation dependen	t on work load.	
	Name of the Post		3. Deputy Secretary (Technical)		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	
By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.	<u>IDeputation:</u> a) Officers working in the Autonomous/Statutory bodies/ School/College of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 4 years regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4800/- or equivalent, and
	b)Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
*	II. Promotion  Note 1: Departmental feeder grade officers in the post of Assistant Secretary(technical) with 4 years regular service after appointment thereto are eligible for consideration along with the others. If the Departmental officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected it will be treated as on deputation.
	Note 2: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.  Note 3: The Departmental candidate in the feeder grade who will be in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.  Note 4: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application

भाग Ш—खण्ड मा		
Period of probation, if any.	6	One year for direct recruits and nil for promotees
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	∞	Age: Yes E.Q.: Yes
Educational Qualifications and experience required for direct. Recruits	7	Essential:  i) Masters Degree in any discipline. ii) 10 years of experience in regulatory /statutory bodies under Central/State Governments/ relating to Health matters of which at least 5 years experience in the areas of Administration/Finance/ Accounts.  Desirable  ii) Candidates with good academic record and possessing working knowledge in Nursing Education/Administration/Finance/ Accounts will be preferred.  ii) Working Knowledge Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc. in the field of nursing.
Age limit for Direct Recruits.	9	Between 30-40 years of age (Relaxable up to 45 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)
Whether selection or non-selection	4	Selection
Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	V	Rs. 15600- 39100 (PB- 3) Grade Pay Rs. 5400
Classifi- cation	-	Group A (Non-Technica 1)
No. of Posts	,	1(2011) * Subject to variation & dependen t on work load.
Name of the Post	,	4. Deputy Secretary

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	
By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.	I. Deputation: a)Officers working in any organization under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 4 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4800/- or equivalent, and b)Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
	Note 1: Departmental feeder grade officers in the post of Assistant Secretary (Non-Technical) with 4 years regular service after appointment thereto are eligible for consideration along with the others. If the Departmental officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected, it will be treated as on deputation.
	Note 2: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State of Sovernments shall ordinarily not exceed three years.
	Note 3: The Departmental candidate in the feeder grade who will be in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Deputationists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.  Note 4: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application.

Name of the	Jo o'N	Classifi-	Pav Band/	Whether	Age limit for	Educational Qualifications and	Whether age and	Period of
Post	Posts	cation	Grade pay/ pay Scale	selection or non- selection	Direct Recruits.	experience required for direct Recruits	educational dualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	any.
				1	, 4	7	8	6
Secretary: (Nursing)	2 (2011) Subject to variation dependen t on work load.	Group B (Technic al)	Rs 9300- 34800 (PB- 2) Grade Pay Rs. 4800	Selection	Between 30-35 years. (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: i) Masters Degree in Nursing. ii) 5 years experience in Nursing administration and teaching after post graduation in any regulatory /statutory bodies/ School/ Colleges of Nursing under Central/State Governments  Desirable: i) Candidates with good academic record and possessing working knowledge in Nursing institutions will be preferred. ii) Working Knowledge in Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deparation/ absorption and percentage of vacancies to be filled	Wethed of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorp and percentage of vacancies to be fi	itment or by ition/ absorp		e of recruit	In case of recruitment by promotion deputation/absorption to be made	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	om which promotion o	
by various met	Ĭ					11		
By Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.	on Deputation on Deputation of	on failing wh		1. Deputation: a)Officers working i) Holding posts of ii) With 6 regula b)Possessing the e Note 1: The Per immediately prec institutions under Note 2: The maxi note 2: The maxi	a)Officers working in any organizations/Schoo  i) Holding posts on regular basis or  ii) With 6 regular service after appointment th  b)Possessing the essential qualifications and ex  Note 1: The Period of deputation/contract immediately preceding this appointment in institutions under Central/State Governments sl  Note 2: The maximum age limit for applicant of receint of anotheration.	a)Officers working in any organizations/School/ College of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) Holding posts on regular basis or iii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4200/- or equivalent, and iii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4200/- or equivalent, and Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years  Note 2: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receint of anotication.	he Central/State Governay of Rs.4200/- or equatrecruits under column 7 ation in another ex-cadganization/department of the years	ments, iivalent, and ire post held r any of the e closing date

Name of the No. of Posts	No. of	Classifi- cation	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any.
	2	3	4	5	9	7	r romotes	a
O.Assistant Secretary (Admin)	* Subject to variation & * Subject to variation & * Compared to work load.	Group B (Non- Technica 1)	Rs 9300- 34800.PB- 2 Grade Pay Rs. 4800	Selection	Between 30-35 years of age. (Relaxable up to 40 years to deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	Essential:  i) Post Graduate Degree in any discipline from a recognized University,  ii) 6 years of experience in any council/ regulatory body /statutory bodies under Central/State Governments/ School/ Colleges of Nursing  Desirable:  i) Working Knowledge of Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	ruitment rect by promoti n/ absorpti e of vacanc various		e of recruitm	ent by prom	otion or deputati	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	promotion or deputation/	absorption
10						11		
By Promotion failing which by Transfer on Deputation and failing both by Direct Recruitment	failing which Deputation by Direct	न	I. Promotion The Departmental fee Rs. 4200/- and posse	eder grade o essing a basi	fficers in the post	I. Promotion  The Departmental feeder grade officers in the post of Accountant/Assistant with 6 years of regular service in the grade pay of Rs. 4200/- and possessing a basic knowledge in the maintenance of Accounts.	s of regular service in the	grade pay of
		a)Offic a)Offic i) Hold ii) W	a)Officers working in any Council of i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appo Accounts/Administration, and	t any Council egular basi ervice after a	l of Nursing unde s or ppointment theret	L. Deputation: Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4200/- or equivalent with experience in counts/Administration.	200/- or equivalent with ex	perience in

		ote 1: The population	Period of depi n the same or	utation/contra some other o	act including per rganization or any	b)Possessing the essential quantity and other organization of deputation in another post held immediately preceding this Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputations under Central/State Governments shall ordinarily appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily	ost held immediat al/State Governme	ely preceding this nts shall ordinarily	
	Z Z R	ot exceed through the oppointment of	ee years. Departmental n deputation.	feeder grade Similarly, de	officers who are putationists work	not exceed three years.  Note 2: The Departmental feeder grade officers who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on appointment on deputation.	I not be eligible fo igible for considera	r consideration for tion to this post on	14 C
	EZ.	romotion.	naximum age 1	imit for appl	icant on deputatic	promotion.  Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of	ars as on the closin	g date of receipt of	44
	R I	application					a r	Dowing of	
Name of the Post	No. of Posts	Classifi- cation	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	whether age and educational qualifications	probation, if any.	
χ.							prescribed for the direct	* -	
		*					apply in the case of Promotees	*	
		•		4	4	7	8	6	
<b>1</b>	2	5	4	0		Topontial.	Age: No	One year for	
7.Accountant	* Subject to variation dependen t on work load.	Group B	Rs 9300- 34800 (PB- 2) Grade Pay Rs. 4200	Selection	Between 25-35 years of age (Relaxable up to 40 years to deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	Essential:  i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University (preferably in Commerce/statistics)  ii) Working Knowledge of Computers particulary in Accounts and Finance iii) 6 years of experience in Accounts and Finance in a reputed organisation  Desirable:  i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organization.	Age: No E.Q: No.	One year for direct recruits And nil for promotees	

10 By Promotion failing which by deputation I. Promo	
I. Pro	
	I. Promotion  Departmental candidate in the post of Cashier/Superintendents with 6 years of regular service after appointment thereto in the grade pay of Rs. 2800/- possessing working knowledge in the maintenance of Accounts/Finance shall be considered for promotion
II Deputation: a)Officers work i) Holding post ii) With 6 reg with experience b)Possessing th	a)Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs. 2800/- or equivalent with experience in Accounts/administration, and b)Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
Note-1: T preceding Central/St	Note-1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments as specified in this column shall ordinarily not exceed three years
Note 2: T considerat eligible for	Note 2: The Departmental feeder grade candidates who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.
Note 3: The date of rec	Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receipt of application.

Name of the Post	No. of Posts	Cation cation	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	probation, if any.
-	1	6	4	3	9	7	∞	5
8.Assistant	* Subject to variation dependen ton work load.	Group B	Rs 9300- 34800 (PB- 2) Grade Pay Rs. 4200	Selection	Between 25-35 years of age (Relexable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential:  i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University ii) 6 years of experience reputed organisation  Desirable: i) Preference will be given to those candidates who possess a dequate working experience in a reputed organization.	Age: No E.Q: No.	One year for direct recruits And nil for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	cruitment lirect recrui r by deputa ad percenta be filled by	timent or by tion/ ige of various	<u>a</u> a	of recruitme ion/absorpti	In case of recruitment by promotion deputation/absorption to be made	case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or putation/absorption to be made	from which promotion	
	10					11		
By Promotion failing which by deputation /failing both by Direct Recruitment.	failing whii	ch by  Direct	I. Prom Departu 2800/- promoti II. Depa a)Office i) Hold ii) W or b)Posse b)Posse Central	netton nemtal candid possessing ion tration: ers working i ing posts on ith 6 regular ssing the ess ssing the ess the Period ang this app	I. Promotion Departmental candidate in the post of 2800/- possessing working knowled promotion II Deputation: a) Officers working in any Council of i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appoor or b) Possessing the essential qualification or preceding this appointment in the Central/State Governments as specific	I. Promotion Departmental candidate in the post of Superintendents with 6 years of regular service in the grade pay of Rs. 2800/- possessing working knowledge in the maintenance of Accounts/Finance shall be considered for promotion II Departments a)Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs. 2800/- or equivalent or or b)Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. b)Possessing the same of some other organization or any of the institutions under preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments as specified in this column shall ordinarily not exceed three years	gular service in the grad nts/Finance shall be co overnments, de pay of Rs. 2800/- or rect recruits under colum on in another post held n or any of the institute of exceed three years	e pay of Rs. nsidered for requivalent m 7. immediately attions under

Note 2: The Departmental feeder grade candidates who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.
Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing
vale of receipt of application.

Nome	N. o.	O	⊢		L			
the Post	Posts	cation	Fay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non- selection		Age limit for Educational Qualifications and Direct experience required for direct Recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case	Period of probation, if any.
-	2	*		4			of Promotees	
1,700	1000	9 (	+	0	٥	7	<b>∞</b>	6
y.Casmer	(1107)	Croup C	Rs 5200-	selection	Between 25-	i) Graduate Degree in any	Age: No	Two year for
	* Cubiant		20200 (FD-		35 years of	discipline from a recognized	E.Q.: No	direct recruits
	Jacons		·		age	University(preferably in		And nil for
	2		Grade Pay		(Relaxable up	Commerce/statistics)		promotees
	variation		Ks. 2800		to 40 years to	ii) Working Knowledge of Computers	-	
	dependen			<del></del>	government	particularly in Accounts and Finance		
	t on work		1		servants in	iii) 6 years experience in accounts and		
	load.			-	accordance	Finance in a reputed organisation		
				_	with the	Desirable:		
				,	Instructions or	i) Preference will be given to those		
					by the Central	candidates who possess adequate		
				_	Government))	working experience in maintenance of		
					/-/	Accounts from a reputed organisation		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	11
By Promotion failing which by Direct Recruitment.	Promotion UDC with 5 years of regular service in the grade pay of Rs. 2400/- in PB-1 and possessing working knowledge in Accounts/Administration shall be considered for promotion.

411 III G G 13				
Period of probation, if any.	6	Two year for	direct recruits And nil for	promotees
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	8	Age. No	E.Q.: No	
Age limit for Educational Qualifications and Direct Recruits.	7	Decree in ony	discipline from a recognized	Commerce/statistics) ii) Working Knowledge of Computers iii) 6 years experience in a reputed organisation  Desirable: i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organisation
Age limit for Direct Recruits.	9	2	Between 25- 35 years of	age (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Whether selection or non-selection	V		selection	
Pay Band/ Grade pay/ pay Scale		*	Rs 5200- 20200 (PB-	Grade Pay Rs. 2800
Classifi- cation	e	9	Group C	
No. of Posts		7	3(2011)	* Subject to variation dependen t on work load.
Name of the Post		<b>—</b>	10 Superintendants	

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades at our which promotion or deputation/absorption to be made	11	<u>Promotion</u> UDC with 5 years of regular service in the grade pay of Rs. 2400/- in PB-1 and possessing working knowledge of computer.	
whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	10	By Promotion failing which by Direct Recruitment.	

Period of probation, if any.	a	Two year for direct recruits. Nil for promotees
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promoteos	~	Age: No E.Q.: No
Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	7	Essential:  i) 12 <sup>th</sup> class pass or equivalent from a recognized Board or University.).  ii) Skill Test Norms: Dictation: 10 mts. (### 80 w.p.m.  Transcription: 65 mts (English) 75 mts. (Hindi) (on Manual Typewriter) or 50 mts. (Engl/65 mts. (Hindi) (on Computer).  iii) Working knowledge in Computers particularly.  Desirable:  i) Graduation in any discipline.  ii) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretariat practice and also possess working experience in a private organization of repute for 2 years.
Age limit for Direct Recruits.	9	Between 18- 27 years of age. (Relaxable up to 40 years in the case of deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)
Whether selection or non-selection	5	Selection
Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	4	Rs 5200- 20200 (PB- 1) Grade Pay Rs. 2400
Classifi- cation	3	Group C Non- Gazetted , Non- Minister ial
No. of Posts	2	2 (2011)* Subject to variation dependen t on work load.
Name of the Post	<b>P</b>	11. Steno Grade II

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by deputation/ absorption and percentage of	ruitment ect recruitm absorption a	ent or by pi nd percent rious metho	romotion or age of ods.	In case of or deputs	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption to be made	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, graces it our where property or deputation/absorption to be made	, grades itom when p	
	10				i	11		
By Promotion failing which by Direct Recruitment	y Direct Re	cruitment	-	Promotion The Depart service in t	utmental officers	Promotion  The Departmental officers working in the post of Lower Division Clerk with 8 years of regular service in the grade pay of Rs. 1900/-and possessing skill test norms as required for direct recruitment.	ion Clerk with 8 years est norms as required	of regular 1 for direct
					, –	Pile surjections and	Whether age and	Period of
Name of the Post	No. of Posts	Classifi-	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non- selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Quantications and experience required for direct Recruits	educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	probation, if any.
					× 1	2 2	60	6
1	2	3	4	2	0	Feentiel.	Not applicable	Two year
12. Upper Division Clerk	8 (2011) * Subject to variation dependen	Group C Non Gazetted, Non- ministeri	Rs 5200- 20200 (PB- 1) Grade Pay Rs. 2400	Non- Selection	Between age 18-27 years of age(Relaxable up to 40 years in case of	i) A Degree from a recognizesd University or equivalent. ii) Working knowledge in Computers particularly.	*	for direct recruits Nil for promotees
	t on work load.	- <del>c</del> d			deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central	Desirable:  i) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretarial practice and also working experience in a private organization of repute for 2 years.		

Method of recruitment  whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	11
By Promotion failing which Transfer on deputation failing both by Direct Recruitment.	I. Promotion  Lower Division Clerk (grade pay of Rs. 1900/-) with 8 years service in PB-1 and possessing working knowledge in computers shall be considered.
	a)Officers working in any Council of Nursing or any offices under the Central/State Governments, autonomous/ statutory bodies, i) Holding posts on regular basis or ii) With 8 years regular service after appointment thereto with working experience in Administration/Accounts, and b)Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
	Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.
	Note 2: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 27 years as on the closing date of receipt of application

Name of the Post	No. of Posts	Classiff-	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	probation, if any.
						7	<b>&amp;</b>	6
1 13. Lower Division Clerk	2 12 (2011) * Subject to variation dependen t on work load.	Group C	Rs 5200- 20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 1900	Selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable up to 40 years for in the case of in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).)	Essential:  Matriculation /10 <sup>th</sup> class or equivalent qualification from a recognized Board or University.).  i) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter OR A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer.  (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 Key Depressions for each word).  iii) Working knowledge of Computers particularly.  Destrable:  i) Preference will be given to those candidates in Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretarial practice and also possess working experience in particular or particular of repute for 2 years.	Age: Yes E.Q.: Yes	Iwo years for direct recruits nil for promotees
						a production and the from	which promotion of	
Method of whether promotion and percent	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancles to be filled	ent cruitment or utation/ abs	r by torption	In case of r deputation	In case of recruitment by promotion deputation/absorption to be made	on or deputation/a		
Dy vario	various memors.	10				11		
By Direc	By Direct Recruitment	tt.		Note 1: 85 2) 10% of qualificatic examinatio 3) 5% of matriculati	Note 1: 85% by direct recruitment 2) 10% of vacancies shall be filled up fin qualifications and have rendered 5 yea examination. The maximum age limit fo 3) 5% of the vacancies shall b filled matriculation or equivalent qualification 3) Probation period- 2 years	Note 1: 85% by direct recruitment  2) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group Ds staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Gr. Don the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 yearrs (50 years for SC/ST)  system of the vacancies shall b filled on seniory cum fitness basis from Group D employees who possess matriculation or equivalent qualification  Probation period- 2 years	sis of a department s (50 years for SC/SI froup D employees	or equivalent al qualifying () who possess

				=	
Period of probation, if any.		9 Two years	ich promotion		
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of	r rumotees.	Not applicable	absorption, grades from wi		
Age limit for Educational Qualifications Direct and experience required for direct Recruits	7	Essential: i) Matriculation or equivalent pass	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	11	
Age limit for Direct Recruits.	9	ars.	case of recruitm r deputation/abso		Not applicable
Whether selection or non-selection	S	Not applicabl e	y II		Ž
Pay Bend/ Grade pay/ pay Scale	4	Rs 5200- 20200(PB- 1) Grade Pay Rs. 1800			
Cation	3	Group C	rt or by pro ercentage	10	
Name of the No. of Posts Chaseiff-	2	3(2011) * Subject to variation & dependent on work load.	§ -		100% by Direct Recruitment
Name of the Post	1	14. Multi Tasking Staff Daft	Method of recruitment whether by direct recruitm deputation/ absorption and filled by various methods.		100% by Dire

T. DILEEP KUMAR, President [ADVT. III/4/102/11/Exty.]